

Renforcement Organisationnel

1. Le renforcement des capacités en Alphabétisation (RCA) permet aux acteurs, déjà initiés à l'alphabétisation dans la langue Pulaar, de consolider leurs acquis en écriture, lecture et calcul, pour une meilleure participation à la conduite des actions de développement et à la gestion d'initiatives collectives ou individuelles.

2. La formation de facilitatrices et facilitateurs en alphabétisation vise la mise à disposition, au niveau communautaire, de ressources humaines locales capables de conduire des apprentissages dans les langues nationales et de gérer des centres d'alphabétisation.

3. La gestion organisationnelle vise la mise à disposition d'informations, d'outils accessibles et adaptés sur les mécanismes de création et de gestion des organisations de base.

4. La gestion financière et administrative vise une meilleure connaissance des règles et procédures et une acquisition d'outils permettant un bon fonctionnement des organisations de base.

Promotion de la Décentralisation et Gouvernance locale

5. Les textes de lois sur la décentralisation au Sénégal offre aux acteurs à la base une opportunité d'amélioration de leur connaissance de l'environnement juridique et institutionnel pour un exercice effectif de la décentralisation.

6. Le budget participatif est un instrument de démocratisation de la gestion publique qui offre aux populations la possibilité de définir avec le conseil rural l'affectation des fonds communaux.

7. La gestion d'une collectivité locale propose aux acteurs des mécanismes de gestion efficace des affaires locales permettant à la décentralisation d'être effectivement un instrument de renforcement de la participation citoyenne.

Sécurisation du pastoralisme

8. Le leadership et la communication vise l'acquisition de connaissances et compétences permettant d'assurer de façon efficace le rôle de leader dans la communauté.

9. Les techniques du plaidoyer et du lobbying visent le renforcement des capacités d'influence des acteurs à la base.

10. Accompagnement pour la sécurisation du foncier pastoral à travers les techniques de plaidoyer apprises. Ce processus vise à sécuriser le foncier pastoral face à la pression agricole.

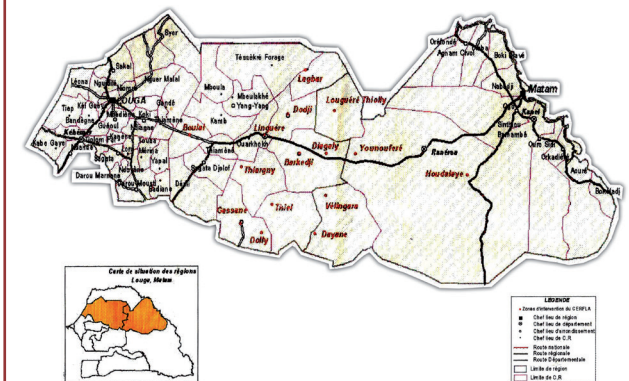
11. Soutien à l'économiques locales : accompagner les filières pastorales (lait et embouche) pour augmenter les revenus des ménages et appuyer les initiatives porteuses.

12. Les techniques d'élaboration et de gestion de projets est une initiation aux notions de base dans la conception et le management d'un projet communautaire.

13. La gestion d'un forage vise une amélioration du système d'organisation, de planification des activités et de gestion des infrastructures hydrauliques.



CENTRE D'ÉTUDES DE RECHERCHE
ET DE FORMATION EN LANGUES AFRICAINES



ONG CERFLA BP: 47039 Dakar-Liberté Sénégal
Espace résidence les Dunes Apt. N° 1414
Tél: +(221) 33 832 27 86 E-mail: cerfla@orange.sn
Site web: www.cerfla.org

Historique

Crée en février 1997, le CERFLA est le résultat d'une réflexion et d'une pratique commune d'acteurs ayant une longue expérience dans la formation, la recherche et la conduite d'actions de développement à la base.

La volonté d'unir les efforts, afin d'appuyer les acteurs communautaires dans leurs initiatives et dans la recherche des voies des moyens permettant d'assurer un développement socio-économique et culturel durable des individus et de la communauté, constitue le point de jonction des membres fondateurs du CERFLA.



Vision

La vision du CERFLA est de voir émerger des organisations communautaires de base et des collectivités décentralisées fortes, conscientes de leurs droits et devoirs, capables de prendre en charge leur auto-promotion.

Mission

La mission du CERFLA est de valoriser et de renforcer les initiatives et les capacités des acteurs communautaires pour leur auto-prise en charge.



But

Le but recherché est d'élargir les voies d'accès à l'information et à la connaissance à des personnes et des structures communautaires, qui ne peuvent y parvenir en grande partie que par le biais des langues africaines afin qu'elles puissent en toute liberté, décider de ce qu'il y a lieu de faire, comment le faire, avec qui et par quels moyens.

Approche

L'approche participative mise en œuvre par le CERFLA met l'accent sur :

- La concertation avec ses partenaires
- La transparence dans la gestion des biens
- La redevabilité (l'obligation de rendre compte vis-à-vis des ses partenaires)
- La promotion d'une citoyenneté inclusive

Domaines d'intervention

Le CERFLA se définit comme une Organisation Non Gouvernementale (ONG) d'appui au développement, ayant comme axes prioritaires d'intervention: L'éducation, la formation modulaire, la formation qualifiante et professionnelle, la santé communautaire; la recherche-action (filiales hydrauliques, lait, maraîchage, embouche, le foncier pastoral).

Partenaires à la base

- Les Organisation Communautaires de base
- Les Collectivités Locales

Partenaires extérieurs

- HEKS (Suisse)
- ICCO (Pays-Bas)

Autres Partenaires

- Coalition Multi-acteurs (ONG du Sénégal / Alliance ICCO Sénégal)

Zones d'intervention

Région de Louga, Département de Linguère, Communautés rurales de Barkédji, Boulal, Labgar, Dodji, Thiarni, Thiell, Gassane.

Région de Matam, Département de Ranérou, Communautés rurales de Loughéré Thiolly, Oudallaye, Vélingara Ferlo.

Démarche adoptée par le Cerfla dans son intervention

- **Étude du milieu** (connaissance des dynamiques sociales et associatives).
- **Identification des besoins** en matière de renforcement des capacités et des enjeux de développement local.
- **Analyse des demandes** d'appui et du niveau de la cible.
- Identification et analyse / du **savoir et savoir-faire** local en vue de sa valorisation et de son renforcement.
- **Planification et négociation** des actions de renforcement de capacités (formations accompagnées d'actions d'animation, d'information et de sensibilisation, d'appui conseil, d'échanges,...).
- **Suivi et évaluation** des actions d'appui réalisées.