

Renforcement Organisationnel

1. **Le Renforcement des capacités en Alphabétisation** (RCA) permet aux acteurs, déjà initiés à l’alphabétisation dans la langue Pulaar, de consolider leurs acquis en écriture, lecture et calcul, pour une meilleure participation à la conduite des actions de développement et à la gestion d’initiatives collectives ou individuelles.

2. **La formation de facilitatrices et facilitateurs en alphabétisation** vise la mise à disposition , au niveau communautaire, de ressources humaines locales capables de conduire des apprentissages dans les langues nationales et de gérer des centres d’alphabétisation.

3. **La gestion organisationnelle** vise la mise à disposition d’informations, d’outils accessibles et adaptés sur les mécanismes de création et de gestion des organisation de base.

4. **La gestion financière et administrative** vise une meilleure connaissance des règles et procédures et une acquisition d’outils permettant u bon fonctionnement des organisations de base.

Promotion de la Décentralisation de la Gouvernance locale

5. **Les textes de lois sur la décentralisation au Sénégal** offre aux acteurs à la base une opportunité d’amélioration de leur connaissance de l’environnement juridique et institutionnel pour un exercice effectif de la décentralisation.

6. **Le budget participatif** est un instrument de démocratisation de la gestion publique qui offre aux populations la possibilité de définir avec le conseil rural l’affectation des fonds communaux.

7. **La gestion d’une collectivité locale** propose aux acteurs des mécanismes de gestion efficace des affaires locales permettant à la décentralisation d’être effectivement un instrument de renforcement de la participation citoyenne.

Sécurisation du pastoralisme

8. **Le leadership et la communication** vise l’acquisition de connaissances et compétences permettant d’assurer de façon efficace le rôle de leader dans la communauté.

9. **Les techniques du plaidoyer et du lobbying** visent le renforcement des capacités d’influence des acteurs à la base.

10. **Accompagnement pour la sécurisation du foncier pastoral à travers les techniques de plaidoyer apprises.** Ce processus vise à sécuriser le foncier pastoral face à la pression agricole.

11. **Soutien à l’économie locale** : accompagner les filières pastorales (lait, embouche etc) pour augmenter les revenus des ménages et appuyer les initiatives porteuses.

12. **Les techniques d’élaboration et de gestion de projets** est une initiation aux notions de base dans la conception et le management d’un projet communautaire.

13. **La gestion d’un forage** vise une amélioration du système d’organisation, de planification des activités et de gestion des infrastructures hydrauliques.

ONG CERFLA BP: 47039 Dakar-Liberté Sénégal
Espace résidence les Dunes Appartements N° 1414
Tél: +(221) 33 832 27 86 Fax: +(221) 33 832 27 97
E-mail: cerfla@orange.sn Site web: www.cerfla.org



Historique

Crée en février 1997, le CERFLA est le résultat d’une réflexion et d’une pratique commune d’acteurs ayant une longue expérience dans la formation, la recherche et la conduite d’actions de développement à la base.

La volonté d’unir les efforts, afin d’appuyer les acteurs communautaires dans leurs initiatives et dans la recherche des voies des moyens permettant d’assurer un développement socio-économique et culturel durable des individus et de la communauté, constitue le point de jonction des membres fondateurs du CERFLA.

Vision

« Les communautés aux capacités renforcées sont résilientes à la pauvreté, aux changements climatiques, économiques et sociaux ».



Mission

Le CERFLA est une organisation qui œuvre pour la promotion de communautés capables de porter le développement local durable, à travers le renforcement des capacités notamment par les langues nationales, face aux défis et enjeux économiques, environnementaux, sociaux et culturels. Cela en synergie avec les autres acteurs dont l'Etat et les collectivités locales.

But

Le but recherché est d'élargir les voies d'accès à l'information et à la connaissance à des personnes et des structures communautaires, qui ne peuvent y parvenir en grande partie que par le biais des langues africaines afin qu'elles puissent en toute liberté, décider de ce qu'il y a lieu de faire, comment le faire, avec qui et par quels moyens.

Approche

L'approche participative mise en œuvre par le CERFLA met l'accent sur :

- La concertation avec ses partenaires.
- La transparence dans la gestion des biens.
- La redevabilité (l'obligation de rendre compte vis-à-vis des ses partenaires).
- La promotion d'une citoyenneté inclusive.



Domaines d'intervention

- le renforcement des capacités en écriture, en lecture et en calcul (alphabétisation) dans les langues nationales ;
- le renforcement des capacités techniques par la formation modulaire, professionnelle ou qualifiante sur divers aspects ;
- l'accompagnement dans le développement organisationnel et institutionnel ;
- l'appui et l'accompagnement des filières économiques localement porteuses (lait local, embouche, etc) ;
- le soutien au plaidoyer pour l'accès et la sécurisation des ressources naturelles (foncier, hydraulique villageoise, etc).

Partenaires à la base

- Les Organisation Communautaires de base.
- Les Collectivités Locales.
- Réseaux d'OCB (RODEC, ADEREF)
- Conseils départementaux

Partenaires extérieurs

- HEKS-EPER (Suisse)
- USAID Sénégal

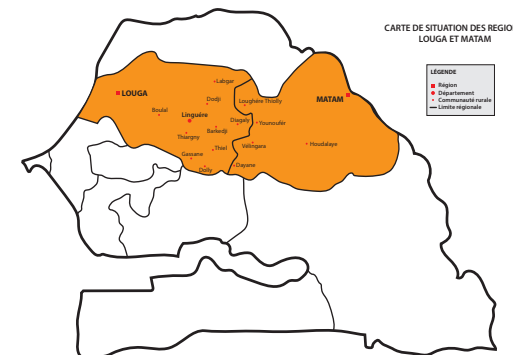
Autres Partenaires

- CONGAD
- CRAFS

Zones d'intervention

Région de Louga, Département de Linguère, Communautés rurales de Barkédji, Boulal, Labgar, Dodji, Thiarni, Thiell, Gassane

Region de Matam Département de Ranérou, Communautés rurales de Loughere Thiolly, Houdalaye, Vélingara Ferlo



Démarche adoptée par le Cerfla dans son intervention

- **Études** du milieu (connaissance des dynamiques sociales et associatives); et des enjeux de développement local
- **Identification des besoins** en matière de renforcement des capacités et des enjeux de développement local.
- **Analyse des demandes** d'appui et du niveau de la cible.
- Identification et analyse / du **savoir et savoir-faire** local en vue de sa valorisation et de son renforcement.
- **Planification et négociation** des actions de renforcement de capacités (formations accompagnées d'actions d'animation, d'information et de sensibilisation, d'appui conseil, d'échanges,...)
- **Suivi et évaluation** des actions d'appui réalisées.